

प्रबंधन के कुछ गुण ऐसे होते हैं, जो अधिकतर महिलाओं में होते हैं। कहने का अर्थ है कि मैनेजर्मेंट की यह कला महिलाओं को नैरानिक गुणों के रूप में प्राप्त होती है और इस बार से पुरुषों से ज्यादा बेहतर मैनेजर साबित होती है।

महिला सशस्त्रीकरण पर एक लेख लिखने के लिए मैं नेट सर्किंग कर रही थी। यह तथ्य जानकर मुझे वार्क बेहद खुशी हुई कि महिलाएं ज्यादा बेहतर बॉस होती हैं। पिछले वर्ष अगस्त में यू.यॉर्क टाइम्स ने एक बहुप्रेरणा की थी, जिसका शीर्षक था 'कोई शक नहीं- महिलाएं बेहतर बॉस होती हैं'। जब यह बात मैंने अपने सरकारियों के बीच रखी तो महिला सरकारियों ने यह एक मठ से सहकरण कर लिया कि वह ज्यादा बेहतर तरीके से प्रबंधन में सक्षम है, पर मेरे पुरुष सहकारी इस संबंध में अपने विचार पूरी तरह स्थिर नहीं बिल्कुल। एक भारतीय सूचना सेवा अधिकारी के अनुसार हालांकि एक महिला अव्यवसिति स्थितियों को भी बेहतर तरीके से प्रबंध कर लेती है, पर अधिक दबाव के सामने वह द्वितीय जाती है। पर दूसरा उनका व्हॉट्सॅप असमजस में डालने वाला था-यदि महिला बेहतर प्रबंधन होती है, तो क्यों फॉरच्यून 500 कंपनियों का प्रतिनिधित्व करने वाले वालों में महिलाएं की संख्या पूरी तरह स्थिर नहीं बिल्कुल।

निजी अनुभव कहते हैं कि पुरुषों की तुलना में महिलाएं बेहतर संरक्षक और सलाहकार होती हैं। शायद यही एक सबसे प्रमुख कारण है कि एचआर टीम में महिलाओं की संख्या अधिक होती है। हालांकि मनोवैज्ञानिक लिंग के आधार पर अतिसरकारीकरण करने से बचने की सलाह देते हैं।

वो इस बात को बताते हैं कि पुरुषों की तुलना में महिलाएं बेहतर संरक्षक और सलाहकार होती हैं। शायद यही एक सबसे प्रमुख कारण है कि एचआर टीम में महिलाओं की संख्या अधिक होती है। हालांकि मनोवैज्ञानिक लिंग के आधार पर अतिसरकारीकरण करने से बचने की सलाह देते हैं।

कुछ ऐसे गुणों के बारे में जानते हैं,

जिनमें महिलाएं आगे होती हैं-

लचीलापन - शोध कहते हैं कि जैविक तौर पर पुरुषों की तुलना में महिलाओं के मरिस्टिक का आकार छोटा होता है, परन्तु उनमें नव्य सेल्स अधिक होते हैं। उनके मरिस्टिक का दाया भाग अधिक सक्रिय होता है, जिससे महिलाएं आकड़े व सूचनाएं स्थानान्तरित करने में तेज होती हैं। महिलाओं में परिस्थितियों के अनुसार ड्रूलन की क्षमता अधिक होती है, इसी कारण पुरुषों की तुलना में वह एक समय में अधिक काम करते हैं में सक्षम होती है।

टीम-निर्माण का गुण- वर्तमान की सामाजिक-अर्थिक स्थितियों में बेहद जरूरी यह गुण महिलाओं में प्राकृतिक रूप से मौजूद होता है। महिलाएं टीम निर्माण करने वाले अधिक भावना विकसित करते हैं और अनुसार उन्होंने को निपट स्किल्स की धरनी होने के कारण वे आपात स्थितियों के प्रबंधन में अधिक माहिर होती हैं।



भूमिका निभाती है। उनमें सहयोगात्मक भावना सबसे अधिक होती है, वह समझौते करने के लिए आसानी से तैयार हो जाती है और कोई फैसला लेने समय सभी लोगों की राय को महत्व देती है। जो कि कार्यस्थल पर विभिन्न लोगों के सम्बन्ध को एक लक्ष्य के प्रति एक साथ लेकर चलने में महत्वपूर्ण गुण है।

लोगों को सशक्त करना बेहतर मातृत्व का नैरानिक गुण एक ऐसी विशेषता है जो हर महिला को ज्यादा व्यावरात्मक बनाती है। सफलता के बावजूद उनके पैर जमीन से अधिक मजबूती से जुड़े होते हैं। साथ ही वह अपने साथ के उम्मीदवारों को भी सशक्त बनाने में यकीन रखती है।

पूर्वाभासी

चूंकि महिलाओं का दाया भाग अधिक सक्रिय रहता है, इसके कारण वह पूर्वाभासी होती है यानी समस्याओं की आशंका या भवित्वानिया वर्ता हो सकती है, उसका अनुमान वह जल्दी लगा लेती है। पुरुषों की तुलना में वह समस्या के जल्दी पहचानकर अपनी सेप्टेंट वर्ता होती है। संकेत के समय में उनके विचार को से निकलने वाले विचार दूसरों की तुलना में अलग होते हैं। सफल स्किल्स की धरनी होने के कारण वे आपात अपने स्थितियों के प्रबंधन में अधिक माहिर होती हैं।



काम की स्पष्टता

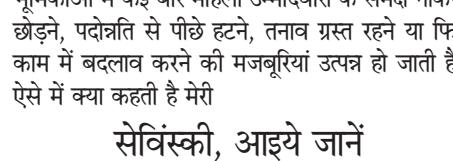
वह काम और उससे अपेक्षा को बेहतर तरीके से परिभ्रषित कर सकती है। साथ ही फैडबैक देने में भी उनके कौशल का कोई सामानी नहीं है। वह प्रशंसा करने में पुरुषों की तुलना में अधिक उदार होती है और अहम या अंकांक से परे वह दूसरों की राय को भी अधिक सहजता से स्वीकार करती है। कार्यान्वयनेशन स्किल और आपसी संबंधों को बनाने की कौशल उनमें कहीं अधिक बेहतर होता है।

अनुकूलता

प्रकृति से महिलाएं बदलती परिस्थितियों को अधिक सहजता व अनुकूलता से स्वीकार कर लेती हैं।

कार्य निर्धारण में बेहतर महिलाओं को अधिक व्यवहारित करना जाता है। इसलिए पुरुषों की तुलना में काम को बेहतर तरीके से वर्गीकृत कर सौंपने का काम उन्हें बहुबी आता है।

यह बिंदु हमें बताते हैं कि कार्यस्थल पर किन क्षेत्रों में



सेविंस्की, आइये जानें

अपनी क्षमताओं, लक्षणों और शक्तियों को लेकर भले ही किसी को कोई शक नहीं हो पर अभी भी कार्यान्वयन विभिन्न पर्टी के महिलाओं की नियुक्ति नहीं किए जाने के संबंध में विभिन्न तरफ देती है। जिनमें से कुछ इस प्रकार हैं-

लशादी के बाद बदल जाती है महिलाओं की प्राथमिकता, काम की जगह परिवार होता है प्रमुख।

विजनेस टर के दौरान उनकी सुरक्षा और रखने के लिए करनी होती है विशेष देखभाल।

कंपनियों का कहना है कि ग्राउंड लेवल पर बेहतर काम नहीं करती याती। स्वाभाव से नाजुक होने के कारण अधिक चुनौतीपूर्ण प्रोजेक्ट या फिर मैकेनिकल इंजीनियरिंग, कॉलमाइनिंग जैसे क्षेत्रों में कंफरेटेल नहीं होती।

वेब पत्रकारिता में कैरियर

भारत में बढ़ते संचार साधनों से पत्रकारिता के क्षेत्र में भी कैरियर के अवसर उजले हुए हैं। दिनोदिन समाचार चैनलों, अखबारों की संख्या बढ़ती जा रही है। पत्रकारिता पहले जहां अखबारों, पुस्तकों में हुआ करती थी, वही इंटरनेट के बढ़ते प्रचलन के बीच वेब पत्रकारिता का जन्म हुआ। इंटरनेट बढ़ते समाचार पोर्टलों से वेब पत्रकारिता में योग्य पत्रकारों की मांग बनी रहती है।



क्या होती है वेब पत्रकारिता

जिस प्रकार अखबारों, पत्रिकाओं में खबरों के चयन, संपादन या लेखक होते हैं। यही कार्य इंटरनेट पर किया जाता है। हर व्यक्ति तेजी से खबरों चाहता है। युवाओं की भी पसंद इंटरनेट बनाने के साथ अपने घूमने का शौक पूरा कर सकते हैं।

लगातार उपरे अपेक्षित भी करना पड़ता है। वेब पत्रकारिता में बहुत अधिक संभावनाएं हैं। इस क्षेत्र में कैरियर बनाने के लिए खबरों को समझकर उन्हें प्रस्तुत करने की कला, तकनीकों की ज्ञान, भाषा पर अच्छी पकड़ होना आवश्यक है। न्यूज पोर्टल के रूप में स्वतंत्र रूप से कार्य करने वाली साइटों की संख्या भारत में कम होती है।

निफ्ट प्रवेश परीक्षा का एडमिट कार्ड जारी, ऐसे करें डाउनलोड

राष्ट्रीय परीक्षण एजेंसी ने नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फैशन टेक्नोलॉजी प्रवेश परीक्षा का एडमिट कार्ड जारी कर दिया है। निफ्ट प्रवेश परीक्षा के लिए पंजीकृत उम्मीदवार अधिकारिक वेबसाइट nift.ac.in पर जाकर अपना एडमिट कार्ड डाउनलोड कर सकते हैं।

NIFT 2024 परीक्षा तिथि

एनटीए की तरफ से बीडीएस और बीएफटेक, एमडीएस, एमएफएम और एमएफटेक और पीएचडी प्रारंभिक कार्यक्रमों में प्रवेश के लिए 05 फरवरी को नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ फैशन टेक्नोलॉजी प्रवेश परीक्षा आयोजित करेगा।

NIFT 2024 परीक्षा पैटर्न

जनरल एबलिली टेस्ट के लिए निफ्ट 2024 परीक्षा कंप्यूटर आधारित परीक्षा (सीबीटी) होती, जबकि क्रिएटिव एबलिली टेस्ट पेपर-आधारित परीक्षण मार्ड में आयोजित किया जाएगा। प्रैस पत्र दो भागों में होगा यानी प्रश्न हिंदी और अंग्रेजी में होंगे। उम्मीदवारों को निफ्ट एवं अपेक्षन पत्र में दिए गए किल्प के साथ निकलने वाले विचार दूसरों की तुलना में अलग होते हैं। अंगुष्ठाक भावना जावाहा के बाद वाले को अंतिम माना जाएगा।

NIFT Admit Card 2024 ऐसे करें डाउनलोड

सबसे पहले आधिकारिक वेबसाइट nift.ac.in पर जाएं। निफ्ट एडमिट कार्ड 2024 डाउनलोड करने के लिए लिंक पर क्लिक करें। निफ्ट प्रवेश परीक्षा पंजीकरण और आईडी और पासवर्ड का उपयोग करके लॉगइन करें। लॉगइन करते ही एडमिट कार्ड डाउनलोड कर सकते हैं।

आईटीएआई सीए फाउंडेशन, इंटर, फाइनल

मई परीक्षा के लिए करें डाउनलोड

मई परीक्षा के ल

